



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Jabatan : KEPALA DINAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

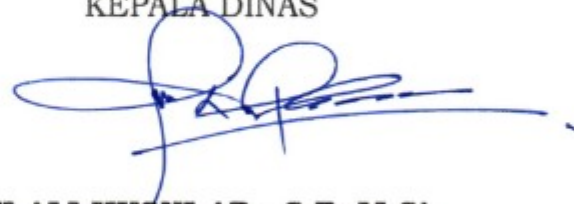
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS


AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 197606061998031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya keterampilan dan kemandirian pemuda berbasis entrepreneurship Serta Peran organisasi kepemudaan dalam peningkatan kualitas anggotanya	Persentase Pembinaan Kepemudaan	Persen	0,34
2.	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persen	0,31
3.	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Nilai	4,87
4.	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Persentase masyarakat yang berolahraga	Persen	4,77
5.	Peningkatan prestasi olahraga	Jumlah Prestasi Olahraga	Peserta	8
6.	Meningkatnya Gerakan Kepramukaan dan keaktifan anggota	Cakupan Organisasi Kepramukaan yang aktif	Persen	14,36

7.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
8.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
9.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
10.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
11.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
12.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
13.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100

14.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
15.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
16.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
17.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
18.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
19.	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Presentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

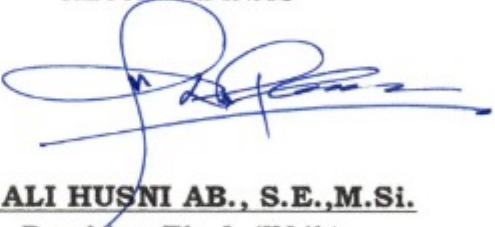
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.67.778.389.493	APBD
2	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Rp.26.165.000.000	APBD
3	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	Rp.45.046.840.000	APBD
4	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	Rp.2.450.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.141.440.229.493	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS


AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 197606061998031008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAFLIANSAH, SH., MH.**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS



SYAFLIANSAH, SH., MH.

Pembina (IV/a)

NIP. 197710242007011011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
3.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
4.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
6.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
7.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100

8.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
9.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
10.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
12.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
13.	Tersusunnya dan terlaksananya kebijakan teknis dan administrasi urusan umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian, penyusunan program, serta keuangan dan aset	Jumlah Dokumen kebijakan teknis dan administrasi urusan umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian, penyusunan program, serta keuangan dan aset	Dokumen	3

14.	Terkoordinasinya dan terlaksananya Reformasi Birokrasi/RK (pelaksanaan E-Government, kompilasi standar Operasional Prosedur/SOP, Standar Pelayanan/SP, dan Perjanjian Kinerja/PK, keterbukaan informasi publik, tim manajemen perubahan perangkat daerah, zona integritas, penataan perundang-undangan, penataan dan penguatan kelembagaan, gratifikasi, Layanan Pengaduan Masyarakat, Whistle Blowing System/WBS, survei indeks kepuasan masyarakat, survei internal organisasi, survei indeks persepsi korupsi, serta pelaksanaan fungsi PPID Pembantu)	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
15.	Terkoordinasinya dan terhimpunnya penyusunan Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKPJ, LKPD, LKjIP dan LPPD), Laporan Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan laporan kinerja lainnya yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Daerah;	Jumlah Laporan	Laporan	3

16.	Terkoordinasinya dan terlaksananya peningkatan transparansi dan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah yang terdiri atas, mewujudkan tingkat kepatuhan atas LHKPN dan LHKASN, melaksanakan dan melaporkan progres penataan dan penertiban aset Perangkat Daerah, serta melaksanakan tata kelola arsip	Jumlah Laporan	Laporan	3
17.	Tersusunnya dan terlaksananya program kerja urusan umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian, penyusunan program, serta keuangan dan aset	Jumlah Dokumen	Dokumen	3
18.	Terlaksananya pengawasan, monitoring dan evaluasi urusan umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian, penyusunan program, serta keuangan dan aset	Jumlah Dokumen	Dokumen	3
19	Tersusunnya dan terlaksananya laporan urusan umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian, penyusunan program, serta keuangan dan aset	Jumlah Dokumen	Dokumen	3
20	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
21	memberikan penilaian kinerja secara berjenjang	Jumlah Dokumen	Dokumen	1

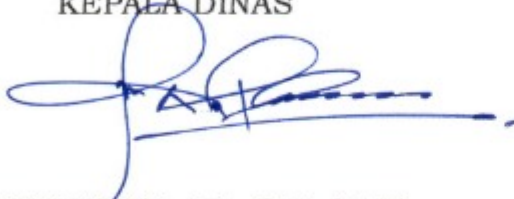
PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1,000,000,000	APBD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	11,124,163,094	APBD
3.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	80,000,000	APBD
4.	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	20,000,000	APBD
5.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	275,000,000	APBD
6.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	11,980,000,000	APBD
7.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12,500,000,000	APBD
8.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5,518,189,164	APBD

9.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	25,281,037,235	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 67.778.389.493	APBD

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS



SYAFLIANSAH, SH., MH.

Pembina (IV/a)
NIP. 197710242007011011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBUDAYAAN OLAHRAGA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.
Jabatan : KEPALA DINAS.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Phak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB, S.E., M.Si
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PEMBUDAYAAN
OLAHRAGA**



AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE
Pembina (IV/a)
NIP. 197801272001121003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Persentase masyarakat yang berolahraga	Persen	4,77
2.	Peningkatan prestasi olahraga	Jumlah Prestasi Olahraga	Medali	8
3.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
4.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
5.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
6.	Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
7.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1

8	Pemusatan Latihan Daerah yang terintegrasi dengan pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	Rp. 4.300.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 17.750.000.000	APBD

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB, SE., M.Si
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PEMBUDAYAAN OLAHRAGA



AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE
Pembina (IV/a)
NIP. 19780127 200112 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DERY WARDHANA.S.SOS.,M.SI
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AJI ALI HUSNI AB., S.E.,M.Si.
Jabatan : KEPALA DINAS.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Phak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB, S.E., M.Si
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN



DERY WARDHANA.S.SOS.,M.Si
Penata Tk I (III/d)
NIP. 198312092009011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya keterampilan dan kemandirian pemuda berbasis entrepreneurship Serta Peran organisasi kepemudaan dalam peningkatan kualitas anggotanya	Persentase Pembinaan Kepemudaan	Persen	0,34
2.	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persen	0,31
3.	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Nilai	4,87
4.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
5.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)

6.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
7.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
8.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
9.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
10.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
11.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
12.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
13.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
14.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

15.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
16.	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Presentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97
17.	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
18.	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen pelaksanaan program kerja di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
19.	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
20.	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen penyusunan laporan di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
21.	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
22.	memberikan penilaian kinerja secara berjenjang	Jumlah Dokumen penilaian kinerja secara berjenjang	Dokumen	1

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Rp. 12,885,000,000	APBD
2	Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 13,280,000,000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 26,165,000,000	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Phak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB, S.E., M.Si
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN



DERY WARDHANA.S.SOS.,M.SI
Penata Tk I (III/d)
NIP. 198312092009011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RITA AGUSTINA, S.SOS, MM**

Jabatan : **Plt.KEPALA BIDANG PRESTASI OLAHRAGA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AJI ALI HUSNI AB., S.E.,M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**
Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS,



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si
PEMBINA TK.I/ IV.b
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,

**Plt.KEPALA BIDANG
PRESTASI OLAHRAGA,**

RITA AGUSTINA, S.SOS, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Persentase masyarakat yang berolahraga	Persentase	4,77
2	Peningkatan prestasi olahraga	Jumlah Prestasi Olahraga	Medali	8
3	Terlaksananya Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3 Level
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Laporan	12
5	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7
6	Terlaksananya peningkatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
7	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100%
8	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100%
9	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Nilai	1

10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Nilai manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Nilai	65
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100%
12	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100%
13	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	88,30 Persen (Baik)
14	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
15	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
16	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
17	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
18	Memberikan Penilaian secara berjenjang	Jumlah dokumen	Dokumen	1
19	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS,



AGI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si
PEMBINA TK.I/ IV.b
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,

**Plt.KEPALA BIDANG
PRESTASI OLAHRAGA,**

RITA AGUSTINA, S.SOS, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

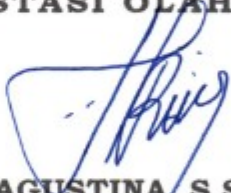
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pembinaan dan Pengembangan Olahragawan Berprestasi Kabupaten/ Kota	Rp.1.500.000.000	APBD
2	Keikutsertaan anggota kontingen kabupaten/ kota dalam Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga	Rp. 4.400.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.900.000.000	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS,


AJLALI HUSNI AB., S.E., M.Si
PEMBINA TK.I/ IV.b
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
**Plt.KEPALA BIDANG
PRESTASI OLAH RAGA,**


RITA AGUSTINA, S.SOS, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FAHRUR RAZI, S.Sos

Jabatan : Kepala UPTD Pengelolaan Komplek Olahraga

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS ,



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
KEPALA UPTD
PENGELOLAAN KOMPLEK OLAHRAGA



FAHRUR RAZI, S.Sos

Penata Tk.I/ III.d

NIP. 197403202007011011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji Gema) perangkat Daerah	Jumlah laporan kegiatan Gerakan Etam mengaji (GEMA)	Kegiatan	12
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya presentasi kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan	Poin	88,30 (Baik)
3.	Memberikan Penilaian kinerja yang berjenjang	Meningkatnya presentasi penilaian kinerja yang akurat dan obyektif	Dokumen	1
4.	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi UPTD Pengelolaan Komplek Olahraga	Meningkatnya persentasi kebijakan teknis dan administrasi yang terlaksana secara efektif dan efisien	Dokumen	100
5.	Terkoordinasinya pelaksanaan, monitoring dan evaluasi UPTD Pengelolaan Komplek Olahraga	Meningkatnya persentasi kegiatan yang terlaksana secara efektif dan efisien	Dokumen	1
6.	Terkoordinasinya penyusunan laporan UPTD Pengelolaan Komplek	Meningkatnya persentase laporan yang disusun secara tepat waktu	Dokumen	1

	Olahraga			
7.	Ketepatan waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Meningkatnya persentase perjanjian kinerja yang disusun secara tepat waktu	Dokumen	1
8.	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan februari setiap tahun	Meningkatnya persentasi pegawai yang mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan	Dokumen	1
9.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan harta kekayaan aparatur negara	Persentasi aparatur Negara yang melaporkan harta kekayaannya secara tepat waktu dan lengkap	Dokumen	1
10.	Implementasi budaya kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja dengan mengimplementasikan budaya kerja yang positif dan efektif	Dokumen	15
11.	Terlaksananya tingkat kepatuhan input e-pantau	Tingkat ketepatan waktu input e-pantau yang telah diverifiksai 100% pertanggal 10 setiap bulan	Dokumen	1

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PERENCANAAN PENGELOLAAN RETRIBUSI	Rp.10.000.000.-	APBD
2	PELAPORAN PENGELOLAAN RETRIBUSI	Rp.10.000.000.-	APBD
3	PENYEDIAAN BAHAN BACAAN DAN PERATURAN PERUNDANG - UNDANGAN	Rp.70.000.000.-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.90.000.000.-	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS,



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
KEPALA UPTD
PENGELOLAAN KOMPLEK OLAHRAGA



FAHRUR RAZI, S.Sos

Penata Tk.I/ III.d
NIP. 19740320 200701 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NOPAN SHOLIHIN, ST., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPRAMUKAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AJI ALI HUSNI AB., S.E.,M.Si.**
Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEPRAMUKAAN



NOPAN SHOLIHIN, ST., M.Si

PENATA Tk. I (III/d)

NIP. 197611202009011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
2.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	12
4.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
5.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
6.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

7.	Terkoordinasinya pelaksanaan dan administrasi di bidang Kepramukaan	Jumlah Dokumen Dokumen Surat Masuk dan Keluar, Surat Keputusan, Telaahan Staf, Kearsipan dan lainnya	Dokumen	1
8.	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi dan bidang Kepramukaan	Terhimpunnya Dokumen pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Kepramukaan	Dokumen	1
9.	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Kepramukaan	Jumlah dokumen	Dokumen	1
10.	Memberikan penilaian kinerja secara berjenjang	Jumlah dokumen penilaian kinerja	dokumen	1
11.	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang Kepramukaan	Jumlah dokumen pelaksanaan program kerja di bidang Kepramukaan	dokumen	1
12.	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Persen	4,87

13.	Meningkatnya Gerakan Kepramukaan dan keaktifan anggota	Cakupan Organisasi Kepramukaan yang aktif	Persen	14,36
14.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
15.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
16.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
17.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
18.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
19.	Implementasi budaya kerja dinas kepemudaan dan olahraga	Jumlah kegiatan dan dokumen budaya kerja dinas kepemudaan dan olahraga	persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	Rp. 2.450.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 2.450.000.000	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si.

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 197606061998031008

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEPRAMUKAAN



NOPAN SHOLIHIN, ST., M.Si

PENATA Tk. I (III/d)
NIP. 197611202009011002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BENDOT PRAMANTO.,S.Sos.,M.Si.
Jabatan : SUB.BAG UMUM,KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SYAFLIANSAH, SH., MH
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.

3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;

11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

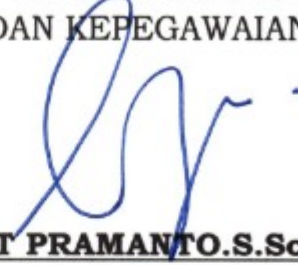
Pihak Kedua,
KEPALA DINAS KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA



SYAFLIANSAH, SH., MH

Pembina (IV/a)
NIP. 19771024 200701 1 011

Pihak Pertama,
KASUBAG UMUM KETATALAKSANAAN
DAN KEPEGAWAIAN



BENDOT PRAMANTO.S.Sos.,M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197207182001121005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	terlaksananya implementasi budaya kerja dinas kepemudaan dan olah raga Organisasi	Dokumen	1
2.	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di Sekretariat	Tersedianya kebijakan teknis dan Administrasi Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian	Dokumen	1
3.	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di Sekretariat	Terlaksananya program kerja umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian	Dokumen	1
4.	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di Sekretariat	Terlaksananya pengawasan, monitoring dan evaluasi umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian	Dokumen	1
5.	Terkoordinasinya penyusunan laporan di Sekretariat	Tersedianya laporan kegiatan umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian	Dokumen	1

6.	memberikan penilaian kinerja secara berjenjang	memberikan penilaian kinerja secara berjenjang	Dokumen	1
7.	Terkoordinasinya dan terlaksananya peningkatan transparansi dan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah yang terdiri atas, mewujudkan tingkat kepatuhan atas LHKPN dan LHKASN, melaksanakan dan melaporkan progres penataan dan penertiban aset Perangkat Daerah, serta melaksanakan tata kelola arsip	Tersusunnya dan terlaksananya peningkatan transparansi dan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah yang terdiri atas, mewujudkan tingkat kepatuhan atas LHKPN dan LHKASN, melaksanakan dan melaporkan progres penataan dan penertiban aset Perangkat Daerah, serta melaksanakan tata kelola arsip	Laporan	3
8.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
9.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100

10.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
11.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
12.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
13.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
14.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48

15.	Terkoordinasinya dan terlaksananya Reformasi Birokrasi/RK (pelaksanaan E-Government, kompilasi standar Operasional Prosedur/SOP, Standar Pelayanan/SP, dan Perjanjian Kinerja/PK, keterbukaan informasi publik, tim manajemen perubahan perangkat daerah, serta pelaksanaan fungsi PPID Pembantu)	tersusunnya dan terlaksananya Reformasi Birokrasi/RK (pelaksanaan E-Government, kompilasi standar Operasional Prosedur/SOP, Standar Pelayanan/SP, dan Perjanjian Kinerja/PK, keterbukaan informasi publik, tim manajemen perubahan perangkat daerah, serta pelaksanaan fungsi PPID Pembantu)	dokumen	1
16.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
17.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENYUSUNAN DOKUMEN PENILAIAN BMD	Rp.50.000.000.,	APBD
2	PROGRAM REKONSILIASI DAN PENYUSUNAN LAPORAN BARANG MILIK DAERAH PADA SKPD	Rp.30.000.000.,	APBD
3	PROGRAM PENYEDIAAN KOMPONEN INSTALASI LISTRIK/PENERANGAN BANGUNAN KANTOR	Rp.70.000.000.,	APBD
4	PROGRAM PENYEDIAAN BARANG CETAKAN DAN PENGADAAN	Rp.295.000.000.,	APBD
5	PROGRAM PENATAUSAHAAN ARSIP DINAMIS PADA SKPD	RP.45.000.000.,	APBD
6	PROGRAM PENYEDIAAN JASA PEMELIHARAAN,BIAYA PEMELIHARAAN,PAJAK DAN PERIZINAN KENDARAAN DINAS OPERASIONAL ATAU LAPANGAN	RP.300.000.000.,	APBD
7	PROGRAM BELANJA PEMELIHARAAN PERALATAAN DAN MESIN	RP.60.000.000.,	APBD
8	PROGRAM PEMELIHARAAN ASET TETAP LAINNYA TERDIRI DARI	RP.22.221.037.235.	APBD
9	PEMELIHARAAN REHAB GEDUNG KANTOR DAN BANGUNAN LAINNYA	RP.2.700.000.000.,	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp25.771.037.325	APBD

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

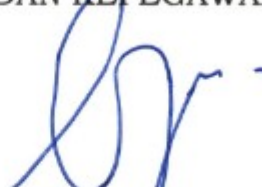
Pihak Kedua,
KEPALA DINAS KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA



SYAFLIANSAH, SH., MH

Pembina (IV/a)
NIP. 19771024 200701 1 011

Pihak Pertama,
KASUBAG UMUM KETATALAKSANAAN
DAN KEPEGAWAIAN



BENDOT PRAMANTO.S.Sos.,M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197207182001121005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BENI ARYANDI, SE**

Jabatan : **ANALISIS KEBIJAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AJI ALI HUSNI AB, SE, M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah pada jabatan yang saya tempati secara berjenjang;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) pada jabatan yang saya tempati dan jajaran dibawah saya;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melaksanakan Pengumpulan dan Penghimpunan Data sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan sebagai bahan penyajian informasi untuk perumusan alternatif kebijakan;

6. Melakukan koordinasi terkait monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada atasan langsung dan kepala perangkat daerah;
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA,**



AJI ALI HUSNI AB, SE, M.Si

PEMBINA / IV/a

NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
ANALISIS KEBIJAKAN,



BENI ARYANDI, SE

PENATA TINGKAT I/ III/d

NIP. 19810101 200012 1 003

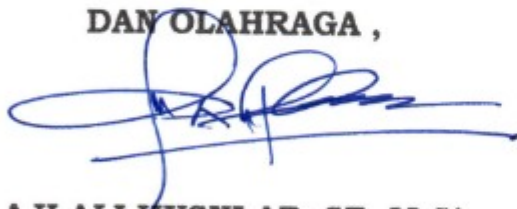
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAHA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Menganalisis Kebijakan pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Nilai Persentase masyarakat yang berolahraga	persen	4.77
2.	Menganalisis dan Menyajikan Data prestasi olahraga	Jumlah Prestasi Olahraga	Mendali	8
3.	Menyajikan Analisis Dan Data	Persentase Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Persen	100
4.	Jumlah Laporan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Laporan gerakan etam mengaji	Laporan	12
5.	Menyajikan Analisis Kebijakan Terhadap Pembinaan Olahraga Prestasi Untuk Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
6.	Menganalisis Kebijakan Terhadap pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah kebijakan teknis dan administrasi di bidang Prestasi Olahraga	Dokumen	1
7.	Menyajikan Analisis Kebijakan Dan Data Pelaksanaan program kerja di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah program kerja di bidang Prestasi Olahraga	Dokumen	1
8.	Menganalisis Kebijakan Atas pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Prestasi Olahraga	Dokumen	1
9.	Menyajikan Analisis Kebijakan Dan Data Atas penyusunan laporan di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah Laporan di bidang Prestasi Olahraga	Dokumen	1
10	Pelaksanaan Standar Nasional Pengelolaan Organisasi Keolahragaan di Kabupaten Kutai	Jumlah Pengelolaan Organisasi Keolahragaan di Kabupaten/Kota Sesuai Standar Nasional	Dokumen	5

	Kartanegara			
11	Implementasi Budaya Kerja dinas Kepemudaan dan Olahraga Pada Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga	Jumlah Dokumen Implementasi Budaya Kerja	Dokumen	1
12	Menganalisis Dan Menyajikan Data pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
13	Melaksanakan Penyelesaian Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Persentase Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
14	Menyajikan Sumber Informasi Dan Data Olah Raga Prestasi Untuk Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia 1	Persen	100

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS KEPEMUDAAN
 DAN OLAH RAGA ,**



AJI ALI HUSNI AB, SE, M.Si
 PEMBINA / IV/a
 NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
ANALISIS KEBIJAKAN,



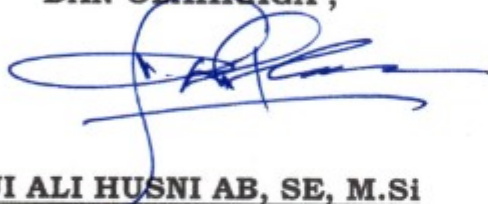
BENI ARYANDI, SE
 PENATA TINGKAT I/ III/d
 NIP. 19810101 200012 1 003

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN (APBD / APBN)
1.	Pelaksanaan Standar Nasional pengelolaan Organisasi Keolahragaan Di Kabupaten/Kota	400.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		400.000.000	

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA ,**



AJI ALI HUSNI AB, SE, M.Si
PEMBINA / IV/a
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
ANALISIS KEBIJAKAN,



BENI ARYANDI, SE
PENATA TINGKAT I/ III/d
NIP. 19810101 200012 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HJ. IMAMA SYAFARIYA, SE**

Jabatan : **PERENCANA AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYAFLIANSAH, SH, MH**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
5. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;

6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



SYAFLIANSAH, SH, MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19771024 200701 1 011

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA



HJ. IMAMA SYAFARIYA, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19750226 200801 2 011

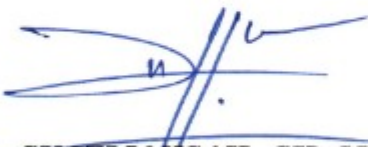
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
3	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	12
5	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	75
6	Tersusunnya Rencana Strategis Jangka Menengah (RENSTRA)	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
7	Tersusunnya Rencana Strategis Jangka Pendek (RENJA), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Cascading/Pohon Kinerja, Indikator Kinerja Utama dan Rencana Aksi	Jumlah Dokumen	Dokumen	5
8	Tersediannya SOP penyusunan Program dan Keuangan	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
9	Tersedianya Perjanjian Kinerja, Indikator Kinerja Individu, Sasaran Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen	Dokumen	3

10	Tersusunnya Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKjIP)	Jumlah Dokumen Kinerja Perangkat Daerah (LKjIP)	Dokumen	4
11	Tersusunnya Laporan Keuangan Perangkat Daerah (LKPD)	Jumlah Dokumen Keuangan Perangkat Daerah (LKPD)	Dokumen	1
12	Terlaksananya LHKPN dan SPT Massa	Jumlah Dokumen LHKPN dan SPT Massa	Dokumen	2
13	Tersusunnya laporan monitoring dan Evaluasi fisik dan keuangan,	Jumlah Dokumen	Dokumen	12
14	Terlaksananya pengawasan : Verifikasi UP, GU, TU dan LS	Jumlah Dokumen	Dokumen	200
15	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	12

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


SYAFLIANSAH, SH, MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19771024 200701 1 011

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA


HJ. IMAMA SYAFARIYA, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19750226 200801 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FARIDA FITRIANI, S.Sos., M.Si

Jabatan : ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SYAFLIANSAH, S.H., M.H

Jabatan : SEKRETARIS DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin;
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;

6. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
9. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
10. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
11. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

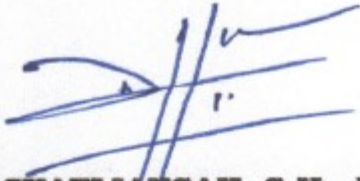
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS



SYAFLIANSAH, S.H., M.H
Pembina (IV/a)
NIP. 197710242007011011

Pihak Pertama,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA



FARIDA FITRIANI, S.Sos., M.Si
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 198111202010012023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persentase Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
2.	Tersedianya Maturitas SPIP Kepegawaian	Jumlah Laporan Maturitas SPIP Kepegawaian	Laporan	4 Laporan
3.	Terlaksananya Input Data pada Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	12 Laporan
5.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
6.	Tersedianya SK, Nota Dinas, Surat Perintah dan Surat Lainnya	Jumlah Dokumen SK, Nota Dinas, Surat Perintah dan Surat Lainnya	Dokumen	12 Dokumen
7.	Tersedianya PK, IKI & SKP	Jumlah PK, IKI & SKP	Persen	100
8.	Tersusunnya Anjab ABK Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Anjab ABK Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Persen	100
9.	Terselesaikannya LHKPN/SPT	Jumlah LHKPN/SPT	Persen	100

10.	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Dokumen	4 Dokumen
11.	Terlaksananya pengawasan, monitoring dan evaluasi Kepegawaian	Jumlah e_kinerja Pegawai	Dokumen	12 Dokumen
12.	Tersedianya laporan kegiatan kepegawaian	Jumlah laporan kegiatan kepegawaian	Dokumen	3 Dokumen
13.	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen Budaya Kerja	Dokumen	1 Dokumen

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAHA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp. 50.000.000,-	APBD
2	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp.100.000.000,-	APBD
3	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 25.000.000,-	APBD
4	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.100.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.275.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS



SYAFLIANSAH, S.H., M.H
Pembina (IV/a)
NIP. 197710242007011011

Pihak Pertama,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA



FARIDA FITRIANI, S.Sos., M.Si
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 198111202010012023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUDIANSYAH, S.Sos., M.Si**

Jabatan : **KEPALA TATA USAHA UPTD PENGELOLAAN KOMPLEK OLAHRAGA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FAHRUR RAZI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA UPTD PENGELOLAAN KOMPLEK OLAHRAGA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji:

1. Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga.
2. Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga.
3. Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga.
4. Terkoordinasinya penyusunan laporan UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga.
5. Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah.

6. Melaksanakannya Penyampaian Perjanjian Kinerja 2025
7. Melaksanakannya Penyampaian SPT Pajak 2024.
8. Melaksanakannya Core Values ASN BerAkhlak.
9. Melaksanakannya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

**KEPALA UPTD PENGELOLAAN
KOMPLEK OLAHRAGA,**



FAHRUR RAZI, S.Sos
NIP. 19740320 200701 1 011

Pihak Pertama,

**KEPALA TU UPTD PENGELOLAAN
KOMPLEK OLAHRAGA,**



RUDIANSYAH, S.Sos., M.Si
NIP. 19801012 200701 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	15
2	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
3	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
4	Terkoordinasinya penyusunan laporan UPTD. Pengelolaan Komplek Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
5	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Bulan	12
6	Melaksanakannya Penyampaian Perjanjian Kinerja 2025	Dokumen Perjanjian Kinerja	Dokumen	1

7	Melaksanakannya Penyampaian SPT Pajak 2024	Penyampaian SPT Pajak 2024	Dokumen	1
8	Melaksanakannya Core Values ASN BerAkhlak	Core values ASN BerAkhlak	Dokumen	1
9	Melaksanakannya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	Dokumen Pelaksanaan Pengadaan Barang Milik Daerah	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

**KEPALA UPTD PENGELOLAAN KOMPLEK
OLAHRAGA,**

FAHRUR RAZI, S.Sos

NIP. 19740320 200701 1 011

Pihak Pertama,

**KEPALA TU UPTD PENGELOLAAN
KOMPLEK OLAHRAGA,**



RUDIANSYAH, S.Sos., M.Si

NIP. 19801012 200701 1 008



**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 2.200.000.000,-	APBD
2	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 8.100.000.000,-	APBD
3	Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Rp. 2.200.000.000,-	APBD
JUMLAH		Rp.12.500.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

**KEPALA UPTD PENGELOLAAN
KOMPLEK OLAHRAGA,**

FAHRUR RAZI S.Sos
NIP. 19740320 200701 1 011

Pihak Pertama,

**KEPALA TU UPTD PENGELOLAAN
KOMPLEK OLAHRAGA,**

RUDIANSYAH S.Sos., M.Si
NIP. 19801012 200701 1 008

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. PERANGKAT DAERAH : DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
2. JABATAN : KEPALA TATA USAHA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH PENGELOLAAN KOMPLEK OLAHRAGA
3. TUGAS : Mengelola kegiatan tata usaha dan memberikan layanan administrasi pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengelolaan Komplek Olahraga
4. FUNGSI :
 - a. Memfasilitasi penyiapan administrasi penyusunan pedoman pelaksanaan kegiatan teknis oprasional pengelolaan komplek olahraga;
 - b. Memfasilitasi penyiapan administrasi penyusunan rencana dan Pelaksanaan kegiatan teknis oprasional pengelolaan komplek olahraga;
 - c. Menyusun rencana dan melakukan kegiatan ketatusahaan yang meliputi : administrasi umum, kerumahtanggaan, kehumasan, keprotokolan, kepegawaian, keuangan, peralatan dan perlengkapan UPTD;
 - d. Memeriksa, mengecek, mengontrol dan membuat laporan kegiatan ketatusahaan UPTD;
 - e. Menyiapkan administrasi pembinaan, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya UPTD, dan
 - f. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan.

NO.	SASARAN AKTIVITAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN (FORMULASI PERHITUNGAN)	SUMBER DATA	PENANGGUNGJAWAB
1	Pelayanan tertib administrasi surat menyurat dan dokumen	Jumlah laporan persuratan dan pengarsipan	Dokumen	Jumlah dokumen yang diterima dan dikelola	Surat masuk dan surat keluar	Kepala TU UPTD Pengelolaan Komplek Olahraga
2	Tersusunnya administrasi laporan kegiatan	Jumlah laporan kegiatan yang telah dilaksanakan	Dokumen	Jumlah dokumen program kegiatan	dokumen perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan	Kepala TU UPTD Pengelolaan Komplek Olahraga
3	Terpenuhinya sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Cakupan Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan.	Dokumen	Jumlah dokumen RKA, DPA	dokumen perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan	Kepala TU UPTD Pengelolaan Komplek Olahraga

Mengetahui :

KEPALA UPTD PENGELOLA KOMPLEK OLAHRAGA,


FAHRUR RAZI, S.Sos
 NIP. 19740320/200701 1 011

Tenggarong Seberang, 21 Januari 2025

KEPALA TU UPTD PENGELOLA KOMPLEK OLAHRAGA,


RUDIANTYAH, S.Sos., M.Si
 NIP. 19801012 200701 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TOHARI, S.Ag., MM

Jabatan : PAMONG BELAJAR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DERY WARDHANA, S.Sos., M.Si.

Jabatan : KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah sesuai dengan Tugas dan Fungsi Jabatan saya;
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel
5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;

7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN



DERY WARDHANA, S.Sos., M.Si

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 198312092009011002

Pihak Pertama,
PAMONG BELAJAR AHLI MUDA



TOHARI, S.Ag., MM

Pembina (IV/a)
NIP. 196907022001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya keterampilan dan kemandirian pemuda berbasis entrepreneurship Serta Peran organisasi kepemudaan dalam peningkatan kualitas anggotanya	Persentase Pembinaan Kepemudaan	Persen	0,34
2.	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persen	0,31
3.	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Nilai	4,87
4.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
5.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
6.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100

7.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
8.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
9.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
10.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
11.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
12.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
13.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
14.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN



DERY WARDHANA, S.Sos., M.Si

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 198312092009011002

Pihak Pertama,
PAMONG BELAJAR AHLI MUDA



TOHARI, S.Ag., MM

Pembina (IV/a)
NIP. 196907022001121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. RUSTAM EFFENDI, M.Si**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RITA AGUSTINA, S.Sos, MM**

Jabatan : **PLT. KEPALA BIDANG PRESTASI OLAHRAGA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Meningkatkan pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga;
2. Peningkatan prestasi olahraga;
3. Maturitas sistem pengendalian intern pemerintah;
4. Terlaksananya " Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat daerah ;
5. Meningkatkan akuntabilitas kinerja pemerintah;
6. Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang prestasi olahraga;
7. Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang prestasi olahraga ;
8. Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang prestasi olahraga;
9. Implementasi Budaya Kerja;
10. Meningkatnya keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan konsultasi public;

11. Meningkatkan penyelenggaraan satu data Indonesia;

12. Menyelesaikan tindak lanjut laporan hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK).

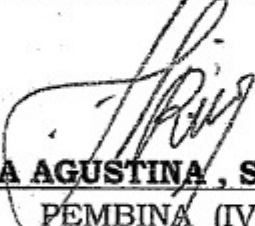
Pihak kedua:

1. Melakukan ystem se yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Pihak Kedua,

**PLT. KEPALA BIDANG
PRESTASI OLAHRAGA,**


RITA AGUSTINA, S.Sos, MM
PEMBINA (IV/A)

NIP. 19720827 199703 2 009

Kutai Kartanegara, 23 Januari 2025

Pihak Pertama,

ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,


Drs. RUSTAM EFFENDI, M.Si
PEMBINA (IV/A)

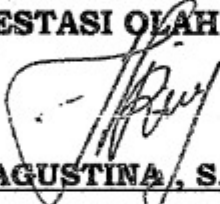
NIP. 19670513 200012 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatkan pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga;	Persentrasi masyarakat yang berolahraga	1 berkas	12 bulan
2.	Peningkatan prestasi olahraga	Jumlah prestasi olahraga	1 dokumen	12 bulan
3	Maturitas system pengendalian intern pemerintah	Nilai Maturitas SPIP pada perangkat daerah	1 Laporan	12 bulan
4	Terlaksananya " Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat daerah	Laporan kegiatan	5 laporan	12 bulan
5	Meningkatkan akuntabilitas kinerja internal pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	12 Bulan
6	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang prestasi olahraga	Jumlah Dokumen	1 Laporan	12 Bulan
7	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang prestasi olahraga	Jumlah Dokumen	1 Laporan	12 Bulan
8.	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang prestasi olahraga	Jumlah Dokumen	1 Laporan	12 Bulan
9.	Implementasi Budaya Kerja	Mengumplementasikan budaya kerja	1 dokumen	12 bulan
10.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pelaksanaan forum	Persentase pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil	1 Dokumen	12 Bulan

	konsultasi publik	forum		
11.	Meningkatnya penyelenggaraan satu data Indonesia	Persentase terhimpunya data, pada satu data Indonesia	1 Laporan	12 Bulan
12.	Menyelesaikan tindak lanjut laporan hasil pemeriksaan, Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak lanjut hasil temuan BPK atas audit LKPD tahun sebelumnya	1 Laporan	12 Bulan

Pihak Kedua,
**PLT. KEPALA BIDANG
 PRESTASI OLAHRAGA,**


RITA AGUSTINA, S.Sos, MM
 PEMBINA (IV/A)
 NIP. 19720827 199703 2 009

Kutai Kartanegara, 23 Januari 2025
 Pihak Pertama,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,


Drs. RUSTAM EFFENDI, M.Si
 PEMBINA (IV/A)
 NIP. 19670513 200012 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSUDIN, SH., M.Pd**
Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RITA AGUSTINA, S.Sos, MM**
Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG PRESTASI OLAHRAGA**
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**
Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah tempat saya bertugas;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan;
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 9 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 10 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 11 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 12 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 13 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 14 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 15 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan;
- 16 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 17 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 19 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 20 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

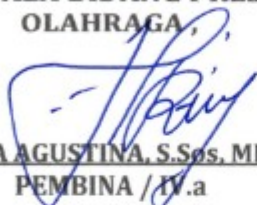
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Pelaksanaan analisa kebijakan teknis pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Persentase masyarakat yang berolahraga	Persen	4,77%
2	Pelaksanaan analisa kebijakan teknis peningkatan prestasi olahraga	Jumlah prestasi olahraga	Medali	8 Medali
3	Menghimpun dan mengolah data pelaksanaan Forum Konsultasi PuMelaksanakan menghimpun sumber informasi pelaksanaan forum konsultasi publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100%
4	Jumlah Laporan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Jumlah Laporan	Laporan	12 Laporan
5	Melaksanakan analisa kebijakan teknis olahraga prestasi Kabupaten Kutai Kartanegara	Nilai LPPD	Persen	3,7%
6	Penyajian data untuk Akuntabilitas Kinerja	Nilai SAKIP Kabupaten	Persen	77%
7	Mengimpun dan mengolah data administrasi bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1 Dokumen
8	Mengelola data program kerja bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1 Dokumen
9	Mengeloh data pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1 Dokumen

10	Menghimpun dan mengolah data laporan program kegiatan bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1 Dokumen
11	Menghimpun data olahraga prestasi	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100%

Kutai Kartanegara, 23 Januari 2025

Pihak Kedua,

**Plt. KEPALA BIDANG PRESTASI
OLAHRAGA,**



RITA AGUSTINA, S.Sos, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

Pihak Pertama,

ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,



SYAMSUDIN, SH., M.Pd
PEMBINA / IV.a
NIP. 19691212 199109 1 001

Pihak kedua :

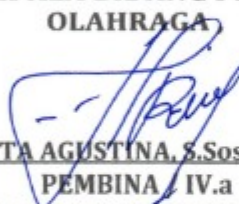
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 23 Januari 2025

Pihak Kedua,

**Plt. KEPALA BIDANG PRESTASI
OLAHRAGA**


RITA AGUSTINA, S.Sos, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

Pihak Pertama,

ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,

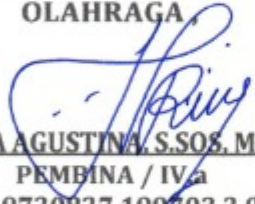

SYAMSUDIN, SH., M.Pd
PEMBINA / IV.a
NIP. 19691212 199109 1 001

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan/ Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 200.000.000,00	APBD
JUMLAH		Rp. 200.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 23 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Plt. KEPALA BIDANG PRESTASI
OLAHRAGA**


RITA AGUSTINA S.SOS.MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

Pihak Pertama,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,


SYAMSUDIN SH. M.Pd
PEMBINA / IV.a
NIP. 19691212 199109 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. ABDUL KADIR,SH,M.Si

Jabatan : ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : DERY WARDHANA,S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah sesuai dengan Tugas dan Fungsi Jabatan saya;
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
3. Melaksanakan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Terlaksananya koordinasi, sinkronisasi program kerja bidang kepemudaan;

5. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
6. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
7. Mengikuti seminar, sosialisasi, workshop, bimtek dan diklat untuk menunjang kinerja perangkat daerah;
8. Membantu tercapainya Kinerja Penyelenggaran Urusan Pemerintah;
9. Berkomitmen dan membantu pelaksanaan partisipasi pemuda dalam ekonomi mandiri;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji (GEMA);
12. Membantu melaksanakan kegiatan forum konsultasi publik;
13. Melakukan koordinasi, dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
KEPEMUDAAN,**



DERY WARDHANA, S.Sos, M.Si
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19831209 200901 1 002

Pihak Pertama,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,



H. ABDUL KADIR, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19700717 200003 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya keterampilan dan kemandirian pemuda berbasis entrepreneurship, serta peran organisasi Kepemudaan dalam peningkatan kualitas anggotanya	Persentase keterampilan dan kemandirian pemuda berbasis entrepreneurship	Persen	80%
2	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Persen	80%
3	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat daerah	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti	Jumlah	1
4	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
5	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap	Persen	100

6	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
7	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	1
8	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Persen	100
9	Tercapainya penginputan Satu Data Indonesia	Jumlah Penginputan Satu Data Indonesia	Dokumen	1
10	Terlaksananya Maturitas Sistem pengendalian Intern (SPIP) Pemerintah Daerah	Persentase capaian Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Daerah	Persen	80%
11	Mengikuti kegiatan seminar, sosialisasi, workshop, bimtek dan diklat untuk menunjang kinerja perangkat daerah;	Jumlah seminar, sosialisasi, workshop, bimtek dan diklat yang diikuti	Kegiatan	8 kali

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
KEPEMUDAAN,**



DERY WARDHANA, S.Sos, M.Si
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19831209 200901 1 002

Pihak Pertama,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,



H. ABDUL KADIR, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19700717 200003 1 005

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota Sub Kegiatan Pemberian Penghargaan Kepemudaan bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan potensi pemuda	Rp 650.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 650.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
KEPEMUDAAN,**



DERY WARDHANA, S.Sos, M.Si
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19831209 200901 1 002

Pihak Pertama,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA,



H. ABDUL KADIR, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19700717 200003 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FIDI FIRDAUSI, SP., M.Si
Jabatan : ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBUDAYAAN OLAHRAGA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kebudayaan
Olahraga

AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE

Pembina / IV/a
NIP. 19780127 200112 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda

FIDI FIRDAUSI, SP., M.Si

Pembina / IV/a
NIP. 19740625 200701 2020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

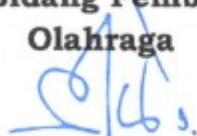
NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Terlaksananya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga dengan target 4.08 % dari jumlah penduduk Kukar	Dokumen Laporan	20
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Terlaksannya kepuasan masyarakat terhadap pembudayaan olahraga	dokumen	100
3.	Terlaksananya gerakan etam mengaji di setiap asn kabupaten kutai kartanegara	Terlaksananya gerakan etam mengaji di setiap asn kab. kukar	laporan	48
4.	Peningkatan prestasi olahraga	1. Terlaksananya peningkatan prestasi olahraga, 2. Pemusatan Latihan Daerah yang terintegrasi dengan pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	Jumlah mendali	12
5	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Tercapainya Indikator kinerja kunci perangkat daerah	dokumen	10

6	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Terlaksananya keterlibatan masyarakat dalam pelaksanaan forum konsultasi publik	dokumen	8
7.	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Terlaksananya Implementasi Budaya kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	dokumen	30
8	Pemassalan olahraga dan penyelenggaraan festival Olahraga Rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional, dan internasional	Terlaksananya pemassalan olahraga dan penyelenggaraan festival olahraga rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah ,nasional, dan international	dokumen	25
9	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Pembudayaan Olahraga	Terlaksananya terkoordinasinya pelaksanaan teknis dan administrasi di bidang pembudayaan olahraga	dokumen	1
10	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Pembudayaan Olahraga	Terlaksananya koordinasi pelaksanaan pengawasan ,monitoring dan evaluasi di bidang pembudayaan olahraga	Laporan	20
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Terlaksananya penyelesaian tindak lanjut laporan hasil pemeriksaan badan pemeriksa keuangan (BPK)	dokumen	1
12	Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	Terlaksananya pengembangan olahraga wisata, tantangan dan petuallangan	dokumen	10
13	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Terlaksananya peningkatan penyelenggaraan satu	dokumen	10

14	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Terlaksananya peningkatan kinerja instansi pemerintah	Laporan/c orev value/peri ntah atasan	50
15	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Pembudayaan Olahraga	Terlaksananya koordinasi penyusunan laporan di bidang pembudayaan olahraga	dokumen	1

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kepala Bidang Pembudayaan
Olahraga**



AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE

Pembina / IV/a
NIP. 19780127 200112 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda



FIDI FIRDAUSI, SP., M.Si

Penata Muda / IV/a
NIP. 19740625 200701 2020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TRISNAWATY.SP., M.Si
Jabatan : ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBUDAYAAN OLAHRAGA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

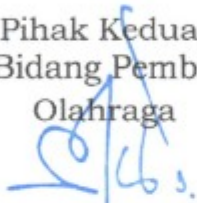
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembudayaan
Olahraga



AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE

Pembina / IV/a

NIP. 19780127 200112 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda



TRISNAWATY, SP., M.Si

Pembina / IV/a

NIP. 19720328 199803 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga.	Persentase pelaksanaan pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga dari jumlah warga Kutai Kartanegara	Persen	4,77
2.	Peningkatan prestasi olahraga	Jumlah prestasi olahraga	Medali	8
3.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Jumlah pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Dokumen	1
4.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Jumlah survey kepuasan masyarakat	Dokumen	1
5.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Kegiatan	48
6.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
7.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
10.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
11.	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah koordinasi pelaksanaan program kerja di bidang Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
12.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
13.	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga Rekreasi	Jumlah pemberdayaan perkumpulan olahraga rekreasi	Dokumen	1
14.	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Jumlah Penyediaan prasarana dan sarana olahraga rekreasi melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan,	Dokumen	1

	Penyediaan prasarana dan sarana olahraga rekreasi melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, pengembangan, dan pengawasan	pemeliharaan, pengembangan, dan pengawasan		
15.	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Pembudayaan Olahraga	Jumlah pelaksanaan koordinasi program kerja bidang	Dokumen	1
16.	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah kegiatan budaya kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1
17.	Pemassalan olahraga dan penyelenggaraan festival Olahraga Rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional, dan internasional	Jumlah festival olahraga rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional dan internasional	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembudayaan
Olahraga



AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE

Pembina / IV/a

NIP. 19780127 200112 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda



TRISNAWATY.SP., M.Si

Pembina / IV/a

NIP. 19720328 199803 2 005

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat	Rp. 500.000.000,00	APBD
2	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provins, Seleksi Atlit Daerah	Rp. 350.000.000,00	APBD
3	Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga Rekreasi	Rp. 1.500.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 2.350.000.000,00	APBD

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembudayaan
Olahraga


AJI MUHAMMAD ARI JUNAIDI, SE

Pembina / IV/a
NIP. 19780127 200112 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan Ahli Muda


TRISNAWATY.SP., M.Si

Pembina / IV/a
NIP. 19720328 199803 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERY SAPUTRA, S.Sos**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RITA AGUSTINA, S.Sos, MM**

Jabatan : **PLT. KEPALA BIDANG PRESTASI OLAHRAGA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**
Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

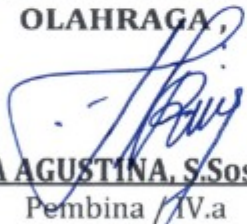
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

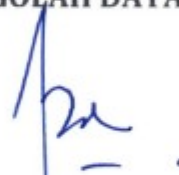
**PLT. KEPALA BIDANG
PENINGKATAN PRESTASI
OLAHRAGA,**



RITA AGUSTINA, S.Sos.MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

Pihak Pertama,

PENGOLAH DATA,



HERY SAPUTRA, S.Sos
Penata TK.I/ III.d
NIP. 19690224 200112 1 004

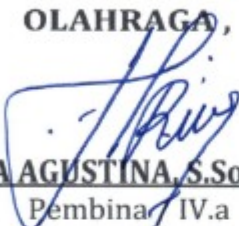
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Persentase masyarakat yang berolahraga	Bulan	4.77 persen
2	Peningkatan Prestasi Olahraga	Jumlah Prestasi Olahraga	Medali	8 Medali
3	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Bulan	12 Laporan
4	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Bulan	12 Bulan
5	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah Pengolah data bidang Prestasi Olahraga	Dokumen	1 Dokumen
6	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah Dokumen Mengolah data program kerja bidang Prestasi Olahraga	Dokumen	1 Dokumen
7	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah data pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi bidang Prestasi Olahraga	Waktu	12 Bulan
8	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah mengolah data laporan program kegiatan bidang Prestasi Olahraga	Bulan	12 Bulan
9	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menghimpun sumber informasi pelaksanaan forum konsultasi publik	Persen	100%
10	Peningkatan Prestasi Olahraga	Jumlah sarana dan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota yang tersedia	Kegiatan	1 Kegiatan
11	Peningkatan Prestasi Olahraga	Jumlah Kejuaaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Kegiatan	1 Kegiatan
12	Peningkatan Prestasi Olahraga	Jumlah Dokumen Hasil Peningkatan Kerja Sama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/Kota	Kegiatan	1 Kegiatan

13	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Terlaksananya Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Dokumen	1 Dokumen
----	--	--	---------	-----------

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**PLT.KEPALA BIDANG PRESTASI
OLAHRAGA,**


RITA AGUSTINA, S.Sos.MM
Pembina IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA,

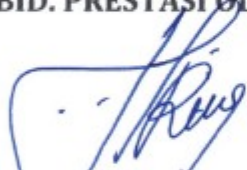

HERY SAPUTRA, S.Sos
Penata TK.I/ III.d
NIP. 19690224 200112 1 004

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Peningkatan Kerja Sama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/kota Dengan Lembaga Terkait	1.250.000.000	APBD
2	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	6.450.000.000	APBD
3	Koordinasi,Sinkronisasi Dan Pelaksanaan Pentediaan Sarana Dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	12.896.840.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		20.596.840.000	APBD

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
PLT. KABID. PRESTASI OLAHRAGA,



RITA AGUSTINA S.Sos,MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



HERY SAPUTRA S.Sos
Penata TK.I (III.d)
NIP. 19690224 200112 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RITA AGUSTINA, S.SOS, MM**

Jabatan : **PENGAWAS OLAHRAGA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**
Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS,



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si
PEMBINA TK.I/ IV.b
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,

PENGAWAS OLAHRAGA,



RITA AGUSTINA, S.SOS, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya pembinaan prestasi olahraga dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga	Persentase masyarakat yang berolahraga	Persentase	4,77
2	Peningkatan prestasi olahraga	Jumlah Prestasi Olahraga	Medali	8
3	Terlaksananya Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3 Level
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Laporan	12
5	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7
6	Terlaksananya peningkatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
7	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100%
8	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100%
9	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Nilai	1

10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Nilai manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Nilai	65
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100%
12	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100%
13	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	88,30 Persen (Baik)
14	Terkoordinasinya pelaksanaan kebijakan teknis dan administrasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
15	Terkoordinasinya pelaksanaan program kerja di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
16	Terkoordinasinya pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
17	Terkoordinasinya penyusunan laporan di bidang Prestasi Olahraga	Jumlah dokumen	Dokumen	1
18	Memberikan Penilaian secara berjenjang	Jumlah dokumen	Dokumen	1
19	Implementasi Budaya Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Dokumen	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

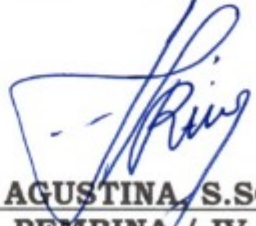
KEPALA DINAS,


AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si
PEMBINA TK.I/ IV.b

NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,

PENGAWAS OLAHRAGA,


RITA AGUSTINA, S.SOS, MM
PEMBINA / IV.a

NIP. 19720827 199703 2 009

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pembinaan dan Pengembangan Olahragawan Berprestasi Kabupaten/ Kota	Rp.1.500.000.000	APBD
2	Keikutsertaan anggota kontingen kabupaten/ kota dalam Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga	Rp. 4.400.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.900.000.000	

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS,



AJI ALI HUSNI AB., S.E., M.Si
PEMBINA TK.I/ IV.b
NIP. 19760606 199803 1 008

Pihak Pertama,
PENGAWAS OLAHRAGA,

RITA AGUSTINA, S.SOS, MM
PEMBINA / IV.a
NIP. 19720827 199703 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Boyadi,S.Sos**

Jabatan : **Pamong Belajar Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Nopan Sholihin, ST, MSi**

Jabatan : **Kepala bidang Kepramukaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam dokumen peraturan Bupati tentang rencana kerja (Renja) tahun 2025 dan Rencana Strategi (RENSTRA) tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program Strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi
3. Melaksanakna upaya peningkatan kualitas pelayanana publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat,tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat ,indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik;

4. Menyelesaikan tindak lanjut laporan hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem pengendalian Intern Pemerintahan(SPIP) yang Efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerinthan yang bersih,transparan,dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dan upaya percepatan pembangunan secara efektif fan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan Publik yang efektif,responsif, dan terintegrasikan melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegritas, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, Transapran dan sesuai dengan ketantuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, mpnitoring dan evaluasi terhadap capaian target perpanjian Kinerja ke Perangkat daerah pengampu Indikator Kinerja

dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan Pencapaian target Kinerja Tersebut menjadi Tanggung Jawab saya dan Struktur Organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KEPRAMUKAAN
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA**

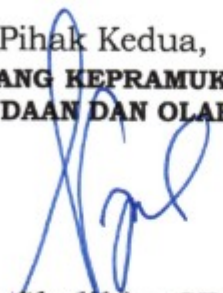

Nopan Sholihin, ST, MSi
PENATA TINGKAT I/ III d
NIP. 19761120 200901 1002

Pihak Pertama,
Pamong Belajar Ahli Muda


Boyadi, S. Sos
PENATA TINGKAT I/ III d
NIP. 19690922 200012 1002

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KEPRAMUKAAN DINAS
KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA**



Nopan Sholihin, ST, MSi
PENATA TINGKAT I/ III d
NIP. 19761120 200901 1002

Pihak Pertama,
Pamong Belajar Ahli Muda

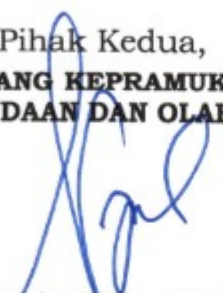


Boyadi, S. Sos
PENATA TINGKAT I/ III d
NIP. 19690922 200012 1002

	Kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah			
9.	Terpenuhinya Laporan nilai SAKIP	nilai SAKIP Kabupaten	nilai	77
10.	Terpenuhinya Laporan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovasi, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	nilai	65
11.	Terlaksananya Gerakan kepramukaan dan keaktifan anggota	Tersedianya data penegak dan pandega yang aktif di kepramukaan	Persen	14,36
12.	Terlaksananya capaian indikator kunci perangkat daerah Terhimpunnya	Persentase capaian IKK perangkat Daerah	Persen	100
13.	Terhimpunnya dokumen surat masuk dan keluar, surat keputusan, telaahan staf dan lainnya	Jumlah Dokumen	dokumen	1
14.	Terhimpunnya dokumen pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di bidang kepramukaan	Jumlah Dokumen	dokumen	1
15.	Terpenuhinya laporan hasil seluruh sub kegiatan di bidang kepramukaan	Jumlah Dokumen	dokumen	1
16.	Implementasi Budaya kerja	Jumlah Kegiatan	Kegiatan	20
17.	Terlaksananya Partisipasi Pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	tingkat Partisipasi Pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	nilai	4,87

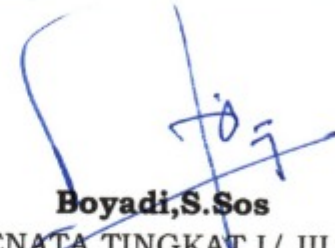
Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KEPRAMUKAAN DINAS
KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA**



Nopan Sholihin, ST, MSi
PENATA TINGKAT I/ III d
NIP. 19761120 200901 1002

Pihak Pertama,
Pamong Belajar Ahli Muda



Boyadi, S. Sos
PENATA TINGKAT I/ III d
NIP. 19690922 200012 1002